

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 6 «РЯБИНУШКА»
с.ГОФИЦКОЕ

ПРИКАЗ

от 09.11. 2015 г.

с. Гофицкое

№ 31

«О результатах специальной оценки
условий труда в МКДОУ ДС № 6
«Рябинушка» с. Гофицкое»

В соответствии с положением Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014г. № 33 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», Трудовым кодексом Российской Федерации, в связи с исполнением муниципального контракта № 032100228815000002 от 03 сентября 2015 г. и отчетом по результатам специальной оценки условий труда в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 6 «Рябинушка» с. Гофицкое.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Считать специальную оценку условий труда, проводившуюся с «01» сентября 2015г. по «09» ноября 2015г. завершенной, а комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) завершившей свою работу.

2.Разместить на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

3.Утвердить План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в ДОУ (Приложение № 1).

4.Реализовать План мероприятий по улучшению условий труда в срок до «31» декабря 2016г.

5.Осуществить контроль практического применения результатов специальной оценки условий труда в ДОУ – ответственный заведующий хозяйством Манаенко Анна Владимировна.

6.Ознакомить работников МКДОУ ДС № 6 «Рябинушка» с.Гофицкое с результатами СОТУ в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета (ч.5 ст.15 Закона № 426 – ФЗ).

7.Обеспечить гарантию и компенсацию (повышенную оплату труда работнику/работникам (ч.2 ст.147 ТК РФ), сокращением продолжительности рабочего времени/смен (ч.1 ст. 92 ТК РФ), ежегодным дополнительным оплачиваем отпуском, правом на досрочное назначение трудовой пенсии, проведении медицинских осмотров).

8.Внести необходимые изменения или дополнения в трудовые договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха при наличии на рабочих местах вредных (или опасных) производственных факторов.

9.Назначить ответственным за хранение документации по СОУТ заведующего хозяйством Манаенко Анна Владимировна.

10.Ответственность за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 6«Рябинушка» с. Гофицкое

Л.М.Савельева

С приказом ознакомлена:
09.11.2015г

А.В.Манаенко

Согласовано:
Председатель ПК МКДОУ ДС
№ 6 «Рябинушка» с. Гофицкое
_____С.А.Манаенко

Приложение №1
к приказу МКДОУ ДС № 6
«Рябинушка» с. Гофицкое
№ 31 от 09.11.2015г.

План
мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
в МКДОУ ДС № 6 «Рябинушка» с. Гофицкое 2015-2016гг.

№	Наименование рабочего места	Наименований мероприятий	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятий	Срок исполнения
1.	-Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по стирке и ремонту спецодежды. - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий хозяйством. -Заведующий - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный рабочий. - Дворник	1. <u>Гарантии и компенсации</u> : проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты развития Российской Федерации от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18). 2. <u>Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, по режиму труда и отдыха, по подбору труда женщин</u> : а) возможность применения труда женщин –да (ТК РФ ст. 253); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет(ТК РФ ст.265); б) рекомендуемые режимы труда и отдыха в соответствии с МР 2.2.9.23.11-07.2.29 «Состояние здоровья работающих в связи с состоянием профессиональной деятельности. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности».	бюджет	Заведующий	Постоян-но

2.	Старший-повар. Повар.	<p>- <u>Гарантии и компенсации:</u> <u>повышенная оплата труда</u> (ст. 147 ТК РФ); ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск (ст.117 ТК РФ); проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты развития Российской Федерации от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18).</p> <p>- <u>Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</u> а) организовать рациональные режимы труда и отдыха (снижение времени воздействия фактора); б) профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности в) тяжесть: снижение тяжести трудового процесса.</p>	бюджет	Заведующий	Постоянно
3.	Кухонный рабочий. Заведующий хозяйством. Сторож. Уборщик производственных и служебных помещений. Кастелянша. Машинист по стирке и ремонту спецодежды. дворник	<p><u>Оценка СИЗ:</u> обеспечить выдачу сертифицированными СИЗ в соответствии с отраслевыми нормами выдачи в полном объеме (ТК РФ ст.215, приказ №290н от 01.06.2009г.)</p>	бюджет	Заведующий	По мере выделения денежных средств

4.	<ul style="list-style-type: none"> -Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по стирке и ремонту спецодежды. - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий хозяйством. - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный рабочий. - Дворник 	Обучение работников безопасным методам работы, правилам ОТ.		Заведующий. Ответственный за ОТ	Декабрь 2015г. Июнь 2016г.
5.	Заведующий. Ответственный за ОТ.	Очередное обучение по ОТ.	Бюджет	Заведующий	По мере выделения денежных средств
6.	<ul style="list-style-type: none"> -Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по стирке и ремонту спецодежды. - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий 	Заклучение дополнительного соглашения к трудовому договору об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами защиты, установлению соответствующего режима и отдыха при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов в ДОУ.		Заведующий	Ноябрь 2015г.

	<p>хозяйством.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный рабочий. - Дворник 				
7.	<ul style="list-style-type: none"> -Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по стирке и ремонту спецодежды. - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий хозяйством. - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный рабочий. - Дворник 	<p>Соблюдение норм ОТ.</p> <p>Своевременное устранение причин, несущих угрозу жизни и здоровья работников.</p>		<p>Заведующий Ответственный за ОТ.</p>	<p>Постоянно</p>
8.	<ul style="list-style-type: none"> -Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по 	<p>Проведение Дня ОТ.</p>		<p>Заведующий. Ответственный за ОТ</p>	<p>1 раз в кв.</p>

	<p>стирке и ремонту спецодежды.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий хозяйством. - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный рабочий. - Дворник 				
9.	<ul style="list-style-type: none"> -Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по стирке и ремонту спецодежды. - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий хозяйством. - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный 	<p>Предупреждение производственного травматизма, улучшение состояния ОТ и условий на рабочих местах, оперативная ликвидация выявленных нарушений.</p>		<p>Заведующий. Ответственный за ОТ.</p>	<p>1 раз в мес.</p>

	рабочий. - Дворник				
10	-Музыкальный руководитель -Инструктор по физической культуре - Воспитатель. - Машинист по стирке и ремонту спецодежды. - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - Сторож. - Заведующий хозяйством. - Кастелянша. - Уборщик производственных и служебных помещений. - Старший-повар. - Повар. - Кухонный рабочий. - Дворник	Содержание территории, здания, помещений в порядке.		Заведующий. Ответственный за ОТ. Заведующий хозяйством	Постоянно
11		Проведение общего технического осмотра здания, сооружения, кровли		Заведующий. Ответственный за ОТ. Заведующий хозяйством.	1 раз в месс.
12		Замена светильников, перегоревших ламп.	бюджет	Заведующий хозяйством.	По мере необходимости